

ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ
Чернігівське обласне управління лісового та мисливського господарства

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і профспілковим
комітетом ДП «Холминське лісове
господарство» на 2016-2020 роки**



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор ДП «Холминський лісгосп»

О.Г.Демченко



«ПРИГОДЖЕНО»

Голова профкому

О.В.Проява

Голова профкому
ДП „Холминський лісгосп”

О.В.Проява

Директор
ДП „Холминський лісгосп”

О.Г.Демченко

Зміни до колективного договору
вводяться в дію з 1.07.2020 року

Розділ 5

пункт 5.4. « установити у розмірі 152,24 відсотка розміру прожиткового мінімуму» замінити словами «установити у розмірі 154,76 відсотка прожиткового мінімуму».

Розділ 7

додаток №15 «Заходи по поліпшенню стану охорони праці та виробничого середовища в ДП «Холминський лісгосп» на 2016 рік» - замінити на додаток №15 «Заходи по поліпшенню стану охорони праці та виробничого середовища в ДП «Холминський лісгосп» на 2020 рік»

Розділ 7

додаток №16 «Норми безкоштовної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітників і службовців по ДП «Холминське лісове господарство»— замінити на додаток №16 «Норми безкоштовної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників по ДП «Холминське лісове господарство» (НПАОП 02.0-3.04-18 Наказ Мінсоцполітики № 293/26.02.2018р.)

Розділ 7

додаток №17 «Перелік професій зі шкідливими і важкими умовами праці, які мають право на безкоштовне одержання лікувально-профілактичного харчування (молоко)» - замінити на додаток №17 «Перелік професій зі шкідливими і важкими умовами праці, за якими працівники мають право на безкоштовне лікувально-профілактичне харчування або отримання молока»

Розділ 7

додаток №18 «Перелік професій працівників, яким надається право на додаткову оплачувану відпустку понад норми, визначені законодавством, у зв'язку із шкідливими і важкими умовами праці» - замінити на додаток №18 «Перелік професій працівників, яким надається право на додаткову оплачувану відпустку понад норми, визначені законодавством у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці по атестації робочих місць 2017року»

Розділ 7

додаток №20 «Шкала розмірів зменшення одноразової допомоги потерпілим від нещасних випадків на виробництві (профзахворювань)» - замінити на додаток №20 «Шкала розміру зменшення одноразової допомоги потерпілим від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань»

Розділ 7

додаток №21 «Положення про оцінку стану охорони праці в бригадах, майстерських дільницях, цехових підрозділах лісгоспу та стимулювання роботи по безпеці праці» - замінити.

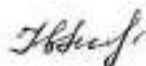
Розділ 7

пункт 7.5 «Постанова Державного комітету СРСР з праці і соціальних питань і Президії ВЦРПС від 16.12.1987р. №731/П-13» замінити словами «Закон України Про охорону праці стаття 7; КЗППУ стаття 166».

пункт 7.17 «згідно Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійного захворювання» за №2272-III від 22.02.2001р.» замінити словами «згідно Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійного захворювання» за №1105-XIV ред.19.05.2020 підстава 587-IX»

пункт 7.22 «затвердженого наказом №1 від 4 січня 2005року» замінити словами «затвердженого наказом №40 від 03.02.2020року»

Головний економіст



М.О.Івахненко



ЗАХОДИ

по поліпшенню стану охорони праці
та виробничого середовища в ДП "Холминський лісгосп"
на 2020 рік

Розділ 7 Додаток 15

Назив заходу	Один. вимір	Кількість	Вартість, грн.	Підрозділ	Відповідальний виконавець	Термін виконання	Очікуваний результат
Організаційні заходи							
Виконати стан справ з охорони праці згідно з планом заходів, створити на робочому місці безпечні та здорові умови праці.				Структурні підрозділи	Керівник підрозділу, інженер з ОП	I квартал 2020р.	Профілактика травматизму
Виконати план по підприємству про забезпечення відповідальності за допиримання охорони праці, призначити відповідальних за стан ОП по всіх підрозділах				Структурні підрозділи	Інженер з ОП	січень 2020р.	Профілактика травматизму
Виконати заходи по приведенню, згідно з вимогами законодавства, у відповідність з вимогами актів про охорону праці				Структурні підрозділи	Керівник структурного підрозділу, інженер ОП	I квартал 2020р.	Профілактика травматизму
Виконати у проведенні огляду виробничого середовища та охорони праці	влас. конкурс	1	5000	Структурні підрозділи	Організаційний комітет лісгоспу	липень 2020р.	Поліпшення умов праці та культури виробництва
Виконати заходи по підвищенню та збереженню кваліфікації працівників підприємства, виконання конкурентних змагань		1	5000	Структурні підрозділи	Гол. інженер, Інженер з охорони праці, Керівник підрозділу, інженер ОП	II квартал 2020 року	Запобігання травматизму на підприємстві
Виконати заходи по навчанню та методичній допомозі для спеціального (періодичного) навчання працівників з ОП				Структурні підрозділи	Інженер з ОП	січень 2020р.	Підвищення рівня знань з охорони праці
Виконати заходи по перевірці знань з охорони праці працівників осіб (всіх) з тимчасово виконуваних обов'язків на підприємстві	Клік.	30	37000	Структурні підрозділи	Учасні заклади (Університет, ЕТЦ НВЦ), та власні підрозділи	Згідно терміну у 2020р.	Підвищення рівня знань з охорони праці
Виконати заходи по стану будівель, споруд				Структурні підрозділи	Гол. інженер, Головний інженер з охорони праці, Керівник підрозділу лісгоспу	Постійно впродовж 2020 р.	Профілактика виробничого травматизму
Виконати заходи по досвіді контролю за станом охорони праці та виробничого середовища, виконання робіт, виконання заходів з охорони праці.				Лісгосп	Гол. інженер, Гол. підрозділу, Головний інженер ОП, Керівник підрозділу лісгоспу	Постійно впродовж 2020 р.	Профілактика виробничого травматизму
Виконати заходи по функціонуванню служби охорони праці, виконання кабінету охорони праці, виконання та стандарти	кабінет ОП	1	1000	Автогараж	Керівник ОП, Інженер ОП	Постійно впродовж 2020 р.	Підвищення рівня знань з охорони праці
Виконати заходи по видачі допомоги			25000	Центр підрозділи	Керівник ОП, Інженер ОП	Постійно впродовж 2020 р.	Профілактика виробничого травматизму, надання відповідної допомоги працівникам
Виконати заходи по наданню допомоги у надзвичайних випадках для порятунку			500	Центр підрозділи	Керівник ОП, Інженер ОП	Постійно впродовж 2020 р.	Профілактика виробничого травматизму
Виконати заходи по розширенню заходів	кабінет ОП			Кабінет ОП	Керівник ОП, Інженер ОП	Постійно впродовж 2020 р.	Профілактика виробничого травматизму, виконання та утримання нормативів з ОП
Виконати заходи по доведенню до всіх працівників інформації про обставини нещасних випадків, що призвели до прийняття заходів, заходів по запобігання їм з аналогічними				Структурні підрозділи	Керівник структурного підрозділу ДП, Інженер ОП	Постійно впродовж 2020 р.	Профілактика виробничого травматизму
Виконати заходи по виробничому підрозділу, виконати заходи по видачі плакатів з охорони праці, виконання та стандарти		11	2000	Структурні підрозділи	Інженер ОП	Впродовж 2020 року	Профілактика виробничого травматизму
Виконати заходи по дослідженню і розробки з охорони праці.							
Виконати заходи по виконанню траси для охорони праці	шт.	3	3100	Діяльність	Інженер ОП	Впродовж 2020 року	Профілактика виробничого травматизму

Витрати на вантажозахисні пакети для країн та талей Цюху	шт.	4	5000	Структурні підрозділи	Гол. Механік	Впродовж 2020 року	Профілактика виробничого травматизму
Витрати на забезпечення охорони праці							
Витрати на систему управління охороною праці				Ліквід. структурні підрозділи	Інженер ОП	Впродовж I кварталу 2020 року	Створили діючу систему управління охороною праці та ризиками
Витрати на розробку інструкцій з охорони праці				Структурні підрозділи	Керівник структурного підрозділу	I квартал 2020 року	Профілактика виробничого травматизму
Витрати на придбання засобами індивідуального колективного захисту та контролю виробничого середовища							
Витрати на контроль за забезпеченням безпеки поведінки працівників			3000	Структурні підрозділи	Інженер ОП	Впродовж 2020 року	Попищення умов праці та культури виробництва
Витрати на придбання засобами індивідуального колективного захисту	шт.		5000	Структурні підрозділи	Керівник структурного підрозділу	Впродовж 2020 року	Попищення умов праці та культури виробництва
Витрати на придбання спец. одягом, спец. засобами індивідуального захисту			89 900,00	Структурні підрозділи	Керівник структурного підрозділу ДП Інженер ОП	Впродовж 2020 року	Попищення умов праці та культури виробництва
Витрати на придбання засобами індивідуального колективного захисту			3000	Структурні підрозділи	Керівник структурного підрозділу Головної механік.	до 15 жовтня 2020 року	Попищення умов праці та культури виробництва
Витрати на забезпечення охорони праці.							
Витрати на придбання засобами індивідуального колективного захисту	шт.	1	3000	Інженер ОП	Керівник ДП Інженер ОП	Впродовж 2020 року	Підвищення рівня знань
Витрати на придбання засобами індивідуального колективного захисту	шт.	3	3000	Кабінет охорони праці	Інженер ОП	Впродовж 2020 року	Підвищення рівня знань
Всього потреба:			181500				

Фонд оплати праці за 2019 рік становить 34 268 600,00 грн *0,5% згідно Колективного = 171 343,00 грн. на охорону праці

Інженер з ОП



Ю.В. Солохненко



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ДП "Холмиський лісгосп"
О.Г.Демченко
01 липня 2020р.

Розділ 7
Додаток № 16

НОРМИ

безкоштовної видачі спецодягу, спецвзуття та інших
засобів індивідуального захисту для працівників
по ДП "Холмиське лісове господарство"
(НПАОП 62.0-3.04-18 Наказ Мінагрополітики № 293/26.02.2018р.)

№ п/п	Професія, посада	Засоби індивідуального захисту	Терміни носіння місяців	
			по нормативу	враховуючи зміни і доповнення
1.	2.	3.	4.	5.
1. Лісгосподарські роботи				
Робітник на лісгосподарських роботах (при роботах з догляду та лісовими культурами вручну) (при роботах у теплиці)	Костюм бавовняний з водовідштовхувальною просочкою	12		
	Чоботи гумові	12		
	Рукавиці комбіновані	2		
	Халат бавовняний	12		
	Фартук бавовняний	12		
	Рукавиці комбіновані	2		
	Чоботи гумові	12		
	Шолом бавовняний	24		
	Комбінезон бавовняний з кислотозахисним просоченням	12		
	Фартук протигумований з нагрудником	12		
Робітник, пов'язаний з навантажувальними, перевезеннями, розвантажувальними, підготовкою робочих місць на пестициди і агрохімікати, на протруюванні насіння, ручних роботах з хімічної обробки рослин, культур пестицидами і агрохімікатами та сигналізації під час хімічної обробки лісових насаджень)	Чоботи гумові	12		
	Рукавички гумові	4		
	Рукавиці комбіновані	4		
	Шолом бавовняний	12		
	Респіратор	Черговий		
	Окуляри захисні	Чергові		
	Фартук бавовняний	12		
	Нарукавники бавовняні	6		
	Рукавиці комбіновані	4		
	(При роботах в шнискосушарні додатково)			
Робітник на заготівлі лісового насіння, плодів, ягід, шишок, (берізка)	Окуляри захисні (закриті)	Чергові		
Примітка: сезонним працівникам видаються рукавиці комбіновані строком носіння 3 місяці.				
2. Лісозаготівельні роботи				
Лісозачислювач (III, VI розряд)	Костюм непрозорий з водовідштовхувальним просоченням	12		
	Чоботи (ботинки) кирзові з захисним підносом	24		
	(при роботі в заболоченій місцевості чоботи гумові)	24		
	Рукавиці комбіновані	1		
	Жилет сигнальний	6		
	Каска захисна	До зносу		
	Підшоломник літній	12		
	Куртка ватяна	36		
	Штани ватяні	36		
	Чоботи утеплені із захисним підносом	36		
	Підшоломник зимовий	12		
	Рукавиці утеплені	12		

Майстер на лісозаготівельних роботах	Костюм бавовняний з капюшоном з водовідштовхувальним просочен.	12	
	Чоботи кирзові з захисним підноском	24	
	(при роботі в заболоченій місцевості чоботи гумові)	24	
	Рукавиці комбіновані	1	
	Жилет сигнальний	6	
	Каска захисна	До зносу	
	Підшоломник літній	12	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Чоботи утеплені із захисним підноском	36	
	Підшоломник зимовий	12	
Тракторист (тракторист л/з робіт)	Костюм бавовняний з капюшоном з водовідштовхувальним просочен.	12	
	Чоботи кирзові з захисним підноском	24	
	Рукавиці комбіновані	1	
	Каска захисна	До зносу	
	Підшоломник літній	12	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Чоботи утеплені із захисним підноском	36	
	Підшоломник зимовий	12	

3. Лісоскладські роботи

Майстер; Майстер ділянки; Майстер зміни; Майстер лісу	Костюм бавовняний з водовідштовхувальним просоченням	12	
	Рукавиці комбіновані	3	
	Чоботи кирзові	12	
	Плащ непромокальний	Черговий	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Жилет сигнальний	6	
	Каска захисна	До зносу	
	Чоботи утеплені	48	
Начальник лісопункту; Начальник Нижнього складу; Майстер Нижнього складу	Костюм бавовняний	18	
	Рукавиці комбіновані	2	
	Плащ непромокальний	Черговий	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Каска захисна	До зносу	
	Жилет сигнальний	6	
	Чоботи утеплені	48	

Примітка: працівникам, які зайняті на роботах, де є небезпека травмування голови, видається каска - до зносу, підшоломник бавовняний - 12 місяців.

4. Загальні професії працівників лісового господарства

Майстер заготівельно-переробного цеху	Костюм бавовняний з водовідштовхувальним просоченням	24	
	Рукавиці комбіновані	1	
	Чоботи кирзові	12	
	Каска захисна	До зносу	
	Підшоломник літній	12	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Чоботи утеплені	48	
	Підшоломник зимовий	12	

Робіт автомашин, зайнятих на розпилюванні деревини	Костюм бавовняний з водовідштов- хувальним просоченням Чоботи кирзові Рукавиці комбіновані Куртка ватяна Штани ватяні Каска захисна Жилет сигнальний Чоботи утеплені	16 24 1 36 36 до зносу 6 48	
Ремонт крана автомобільного	Костюм бавовняний Чоботи кирзові Рукавиці комбіновані Жилет сигнальний Куртка ватяна Штани ватяні Чоботи утеплені	12 12 3 12 36 36 48	
Робіт автомашин автомобілів, автобусів, вантажних автомобілів	Рукавиці комбіновані Костюм бавовняний Куртка ватяна Чоботи гумові	1 12 36 24	
Обслуговування заправних станцій (на бензині)	Жилет бавовняний Рукавиці комбіновані Чоботи гумові Респіратор Куртка ватяна Штани ватяні	12 6 24 До зносу 36 36	
Ремонт і ремонт автомобілів	Костюм віскозно-лясовий Чоботи кирзові Каска захисна Рукавиці комбіновані	12 12 До зносу 2	
	Окуляри захисні Куртка ватяна	До зносу 36	
	Ботинки	24	
Ремонт фарми підрозділу;	Костюм бавовняний Куртка ватяна	12 36	
5. Інші роботи			
Робіт, зайнятих на лісових машинно-тракторних станціях	Фартук прорезинений з нагрудником Рукавиці комбіновані Чоботи гумові/кирзові Окуляри захисні Респіратор Протигази	Черговий 2 12 До зносу До зносу Черговий	
6. Лісовильне деревообробне виробництво			
Робіт на деревообробних машинах	Костюм бавовняний Ботинки Рукавиці комбіновані Окуляри захисні Берет бавовняний Навушники протишумові <i>Постійно зайнятим на зовнішніх роботах в зимку додатково:</i> Куртка ватяна Штани ватяні Чоботи утеплені	12 12 2 До зносу 12 До зносу 36 36 48	
Робіт на деревообробного машинами	Костюм бавовняний Ботинки Рукавиці комбіновані Берет бавовняний Окуляри захисні від механіч. пошк. Респіратор	12 12 1 12 До зносу До зносу	
Робіт на деревообробних матеріалів та машин	Костюм бавовняний Фартук бавовняний з нагрудником Ботинки Берет бавовняний Рукавиці комбіновані <i>Постійно зайнятим на зовнішніх роботах в зимку додатково:</i> Куртка ватяна Штани ватяні Чоботи утеплені	12 12 12 12 2 36 36 48	

Водій навантажувача	Костюм бавовняний	12	
	Рукавиці комбіновані	3	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Чоботи утеплені	48	
7. Металообробне виробництво			
Електрогазозварювальники	Костюм брезентовий	12	
	Чоботи кирзові	12	
	Рукавиці брезентові	1	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Чоботи утеплені	48	
	Перчатки діелектричні	Чергові	
Верстатник, який зайнятий сухою обробкою деталей. Токар	Костюм бавовняний	12	
	Ботинки	12	
	Респіратор	До зносу	
	Окуляри захисні	До зносу	
8. Промислове і енергетичне виробництво			
Монтер чимводочистки	Костюм з водовідштовхувальною просочкою	12	
	Чоботи гумові/кирзові	12	
	Перчатки гумові	чергові	
	Рукавиці комбіновані	2	
	Респіратор	До зносу	
Машиніст (кочегар) котельної	Костюм брезентовий	12	
	Рукавиці комбіновані	1	
	Окуляри захисні	До зносу	
	Чоботи кирзові	24	
Електрисляр по обслуговуван- ню електрообладнання	Костюм бавовняний	12	
	Галоші діелектричні	чергові	
	Перчатки діелектричні	чергові	
	Рукавиці комбіновані	3	
	Чоботи кирзові	12	
	Куртка ватяна	36	
9. Загальні професії всіх галузей народного господарства			
Машиніст, підсобний робітник	Фартук бавовняний	12	
	Рукавиці комбіновані	4	
Машиніст паровозу, який зайнятий обслуговуванням, зарядці акумуляторів електропозашити електроліту	Напівчоботи гумові	12	
	Перчатки гумові	чергові	
	Фартук гумовий	чергові	
	Окуляри захисні	До зносу	
Машиніст крану (кран на електричному току)	Комбінезон бавовняний	12	
	Галоші діелектричні	чергові	
	Перчатки діелектричні	чергові	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Чоботи утеплені	48	
Службовець	Комбінезон бавовняний	12	
	Рукавиці комбіновані	1	
	Плащ непромокаючий з капюшоном	Черговий	
	Чоботи кирзові	12	
	Куртка ватяна	36	
	Штани ватяні	36	
	Каска захисна	До зносу	
	Жилет сигнальний	6	
	Чоботи утеплені	48	

Охорона лісовий	Костюм бавовняний з водовідштовхувальним просоченням Плащ бавовняний Куртка ватяна Штани ватяні Полушубок Чоботи утеплені	12 черговий 36 36 Черговий Чергові	
Приймальники виробничих приміщень	Халат бавовняний Рукавиці комбіновані Чоботи гумові Рукавиці гумові	12 1 24 3	
Посадковий, буфетник	Халат бавовняний Фартух прогумований Нарукавники прогумовані Рукавиці комбіновані Касинка або берет	12 Черговий Чергові 6 12	
Повар	Куртка кухонна (біла) 2шт. Фартух клеїончатий Фартух білий бавовняний Ковпак або косинка (біла) 2шт.	12 12 12 12	
Завантажувач праці, Завантажувач	Костюм бавовняний Чоботи кирзові Плащ непрямуючий Рукавиці комбіновані Куртка ватяна Штани ватяні Ботинки Чоботи утеплені	12 24 36 6 36 36 24 48	

1. У зимовий період при температурі нижче 0 °С, працівникам, які зайняті розробкою лісосік головного лісового господарства, на проведенні підготовчих робіт, на навантажувальних роботах та при виконанні видається додатково 1 пара рукавиць з терміном носіння 1 місяць;

2. Працівникам, які зайняті на лісозаготівельних, навантажувально-розвантажувальних роботах видаються спеціальні жилети з терміном носіння - 6 місяців;

3. Працівникам і службовцям, які зайняті на роботах де є небезпека травмування голови видається:
лісовий каска - до зносу;
костюм бавовняний - 12 місяців.

4. При фізичному зносі спецодягу та ЗІЗ, якщо термін носки не вишов, розглядається питання про заміну одягу.

Завантажувач праці



Ю.В. Солохненко



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП "Холминський лісгосп"

О.Г.Демченко

01 липня 2020р.

Розділ 7

Додаток № 17

ПЕРЕЛІК

професій зі шкідливими і важкими умовами праці, за якими працівники
мають право на безкоштовне лікувально-профілактичне харчування або
отримання молока

1. Електрогазозварник, зайнятий різанням та ручним зварюванням
(код 7212)

Інженер з охорони праці

Ю.В. Солохненко

ПОГОДЖЕНО
Голова профкому
О.В.Проява
01 липня 2020р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ДП "Холминський лісгосп"
О.Г.Демченко
01 липня 2020р.

Розділ 7
Додаток № 18

ПЕРЕЛІК

професій працівників, яким надається право на додаткову оплачувану відпустку понад норми, визначені законодавством у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці по атестації робочих місць 2017 року

№ п/п	Найменування професії	Код КП за ДК 003:2010	Тривалість оплачуваної додаткової відпустки, календарних днів
1	Електрогазозварник, зайнятий різанням та ручним зварюванням	7212	7
2	Верстатник деревообробних верстатів	7423	7
3	Заточувальник деревообробного інструменту	7423	4
4	Машиніст (кочегар) котельні	8162	6
5	Токар	8211	7
6	Лісоруб (вальник лісу)	6141	4
7	Тракторист	8331	4
8	Верстатник деревообробних верстатів (стрічково-пильний верстат)	7423	7
9	Помічник кочегара	8162	6
10	Кранівник баштового крану	13790	4
11	Кранівник козлового крану	13790	4

Інженер з охорони праці



Ю.В. Солохненко



ПОГОДЖЕНО
Голова профкому
О.В. Проява
01 липня 2020р.



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ДП "Холмиський лісгосп"
О.Г. Демченко
01 липня 2020р.

Розділ 7
Додаток № 20

ШКАЛА

розміру зменшення одноразової допомоги потерпілим
від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань

Якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров'я настало не лише з вини роботодавця, а й внаслідок порушення потерпілим нормативних актів про охорону праці, розмір одноразової допомоги зменшується на підставі висновку цієї комісії, але не більш як на 50 відсотків.

Порушення потерпілим нормативних актів з питань охорони праці, з якими він не був обізнаним внаслідок несвочасного або неякісного проведення навчання чи інструктажу, незабезпечення необхідними нормативними документами, не є підставою для зменшення йому одноразової допомоги або відшкодування шкоди.

№ п/п	Порушення з боку потерпілого, які були однією з причин нещасного випадку	Розмір зменшення одноразової допомоги
1	Виконання робіт у нетверезому стані, якщо цей стан було визначено причиною нещасного випадку і якщо сп'яніння потерпілого не було обумовлено застосуванням у виробництві технічними спиртами, ароматичними, наркотичними та іншими речовинами.	50%
2	Неодноразове свідоме порушення вимог нормативних актів про охорону праці, за яке раніше накладалося дисциплінарне стягнення або документально фіксувалося попередження.	50%
3	Первинне свідоме порушення вимог безпеки при обслуговуванні об'єктів і виконанні робіт підвищеної небезпеки.	40%
4	Первинне свідоме порушення правил поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням, виконання технологічних процесів і робіт, що не є об'єктами підвищеної небезпеки.	30%
5	Невикористання наданих засобів індивідуального захисту, передбачених правилами безпеки, якщо це порушення було: -вперше..... -повторно.....	20% 40%

Інженер з охорони праці

Ю.В. Солохненко



ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор ДП «Холминський лісгосп»

О.Г. Демченко

Наказ № 40 від 03.02.2020р.

ПОЛОЖЕННЯ

Розділ 7 Додаток 21

про оцінку стану охорони праці в бригадах, майстерських
дільницях, цехових підрозділах лісгоспу та
стимулювання роботи по безпеці праці

1. Загальні положення.

1.1. Робота підрозділів та працівників лісгоспу по забезпеченню охорони праці повинна бути спрямована на вчасне виконання:

- запланованих заходів по охороні праці;
- приписів державних органів технічного, санітарно-гігієнічного, пожежного нагляду та державтоінспекції;
- заходів по актах про нещасні випадки на виробництві а також на:
 - а) недопущення порушень вимог стандартів, правил, норм та інструкцій по безпеці праці;
 - б) забезпечення працюючих та використання ними захистних засобів спецодягу;
 - в) доведення санітарно-побутових приміщень до санітарних норм.

1.2. Оцінка стану охорони праці та стимулювання роботи по безпеці праці вводяться з метою:

- підвищення відповідальності робітників, інженерно-технічних та керівних працівників за належний стан охорони праці в бригадах, майстерських дільницях, цехових підрозділах лісгоспу;
- підвищення загального рівня організаційно-технічної роботи з охорони праці;
- напрацювання системних підходів, направлених на підвищення ефективності роботи з охорони праці;

1.3. В оцінку стану охорони праці покладені слідуючі положенням які забезпечують її дієвість:

- наявність технічно та економічно обгрунтованого планування робіт по забезпеченню охорони праці в лісгоспі та в підрозділах;
- своєчасне доведення планів до виконавців;
- постійний контроль виконання планових завдань і заходів по охороні праці;
- установа коефіцієнтів частоти та важкості виробничого травматизму в підрозділах лісгоспу;

- 1.4. Оцінка стану охорони праці та стимулювання роботи по безпеці праці базується на аналізі фактичного стану охорони праці та визначення його відповідальності вимогам стандартів, іншої нормативно-технічної документації по охороні праці.

2. Критерії оцінки стану охорони праці.

- 2.1. При оцінці стану охорони праці використовуються результати адміністративно громадського-контролю, цільових перевірок, перевірок органів держнагляду.
- 2.2. Контроль за станом охорони праці в бригаді, на робочих місцях здійснює майстер, який за участю громадського інспектора та чергового по охороні праці перевіряє:
- додержання працюючими інструкцій по охороні праці;
 - відповідність машин, механізмів і обладнання вимогам безпеки;
 - забезпечення електробезпеки;
 - санітарно-технічний стан виробничих цехів (дільниць), їх відповідність вимогам безпеки;
 - організацію робочих місць, проїздів, проходів, умови праці на робочих місцях, їх відповідність вимогам охорони праці;
 - стан куточків по охороні праці;
 - забезпечення робітників засобами індивідуального захисту, допоміжними пристроями та їх використання на протязі робочої зміни.
- 2.3. В журналі адміністративно-громадського контролю майстер відмічає всі порушення та недоліки з охорони праці, які допущені на протязі робочої зміни, установлює терміни та здійснює контроль за їх усуненням.
- 2.4. В кінці місяця майстер на підставі своїх записів в журналі адміністративно-громадського контролю аналізує стан роботи по охороні праці в кожній бригаді, на кожному робочому місці.
- 2.5. При цьому він враховує також порушення та недоліки, які були виявлені лісничим, помічником лісничого, начальником цеху та іншими посадовими особами.
- 2.6. При умові, що бригада не допустила за цей період порушень вимог правил та інструкцій з охорони праці, трудової та технологічної дисципліни виплачується премія в розмірі 20% від місячного заробітка. Такі ж умови преміювання для робітників, лісників, які не входять до складу бригад. Премія виплачується за умови вільних коштів на підприємстві.

- 2.7. Якщо члени бригади допустили порушення вимог правил та інструктажів з охорони праці, трудової та технологічної дисципліни або своєчасно не ліквідували ці недоліки, то бригада позбавляється преміальних. Ціж вимоги поширюються на робітників, які не входять до складу бригад.
- 2.8. Зауваження майстра, відмічені ним в журналі адміністративно-громадського контролю відносяться тільки до бригади, робітників, лісників і не впливають на оцінку рівня охорони праці майстерської ділянки.
- 2.9. Підставою для виплати або невиплати бригаді та робітникам, які не входять до складу бригад, преміальних є оцінка стану та дотримання правил праці за звітний місяць, яка може бути задовільною або незадовільною.
- 2.10. ця оцінка виставляється при складанні місячного звіту майстром який в планах-нарядах (для бригад) або в нарядах актах виконаних робіт робить один з нижче приведених записів:
- „Оцінка стану охорони праці і техніки безпеки” – задовільно;
 - „Оцінка стану охорони праці і техніки безпеки” – незадовільно.
- 2.11. Оцінку стану охорони праці в майстерській ділянці робить лісничий (начальник цеху). В журналі адміністративно-громадського контролю лісничий (начальник цеху) відмічає всі порушення та недоліки з охорони праці, які допущені на протязі місяця, установлює термін та здійснює контроль за їх усуненням.
- 2.12. В кінці місяця, аналізуючи стан роботи з охорони праці в майстерських ділянках лісничий (начальник цеху) приймає до уваги порушення та недоліки виявлені помічником лісничого, перевіряючими з лісгоспу, профкому, управління, Комітету, технічним інспектором.
- 2.13. Оцінка роботи (задовільно, незадовільно) майстерської ділянки встановлюється лісничим (начальником цеху) в довідці, яку він вкладає до місячного звіту лісництва (цеху).
При одержанні оцінки „задовільно”:
- майстри отримують 20% премії до місячного окладу.
- 2.14. Оцінку стану охорони праці в лісництві (цеху) робить інженер охорони праці лісгоспу. В звітах по стану ОП або згідно проведених перевірок та складених актів та Приписів по перевірках, він виставляє оцінку роботи цехових підрозділів з питань охорони праці (задовільно, незадовільно) на підставі

матеріалів перевірок стану охорони праці, які проведені директором, головними спеціалістами, спеціалістами лісгоспу, перевіряючими з управління, ДАЛРУ, ЧОУЛМГ, технічним інспектором.

При одержанні оцінки „задовільно”:

- лісничий, помічник лісничого, начальник цеху отримують 20% премії до місячного окладу при наявності вільних коштів.

- 2.15. Позбавляються премій бригади, робітники, лісники, майстри, лісничі, помічники лісничих, начальники цехів, які за роботу з охорони праці в звітному періоді одержали оцінку „незадовільно”.

Інженер з ОП



Ю.В. Солохненко



У К Р А І Н А
КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Вокзальна 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04657) 2-15-05, факс: 2-15-05, e-mail: koryukiv_mzn@cpd.gov.ua,
код з'їзду з ЄДРПОУ 02190067

07.07.2020 № 01-22/2835

На № _____ від _____

ДП «Холмниське лісове
господарство»

*Про реєстрацію змін та доповнень до
Колективного договору*

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстровано Ваші зміни та доповнення до Колективного договору за №04-21/29 від 07.07.2020 року.

Начальник

Світлана САМСОН

Лариса СЕРПЕНКО